



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินผลคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จัดทำโดย

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี  
อำเภอเมือง จังหวัดพังงา



## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังในหน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานของรัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันและการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้บริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้สะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี

กันยายน ๒๕๖๔

# สารบัญ

## เรื่อง

๑. หลักการและเหตุผล
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี อำเภอเมือง จังหวัดพังงา  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๓. การวิเคราะห์ข้อมูล
๔. ข้อเสนอสรุปแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๕. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๖. คณะผู้จัดทำ

## ๑. หลักการและเหตุผล

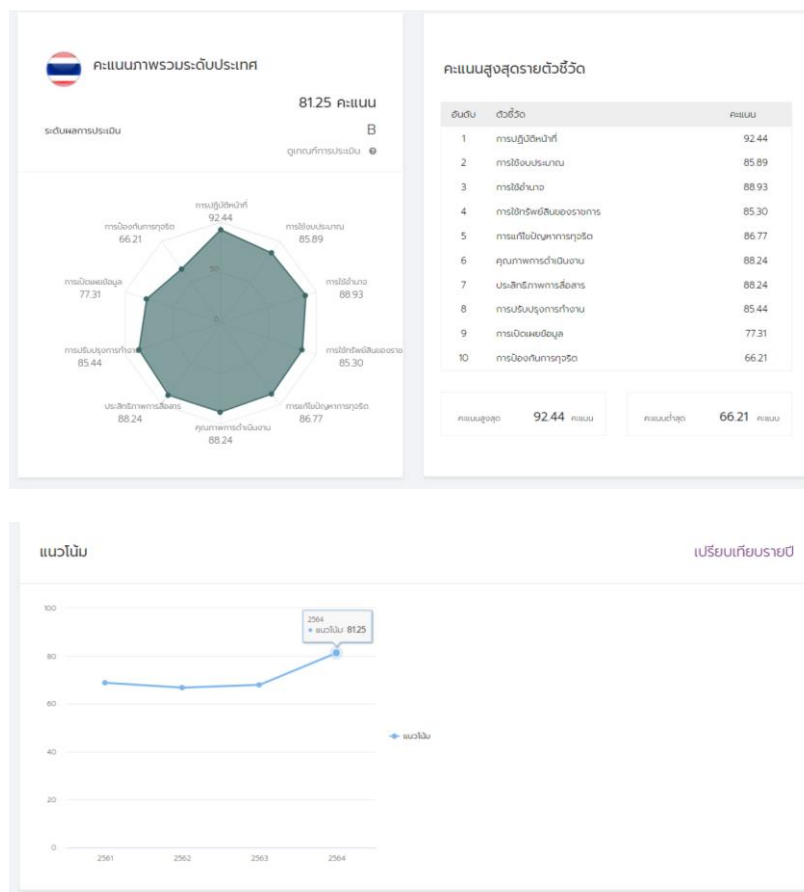
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

## ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี อำเภอเมือง จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

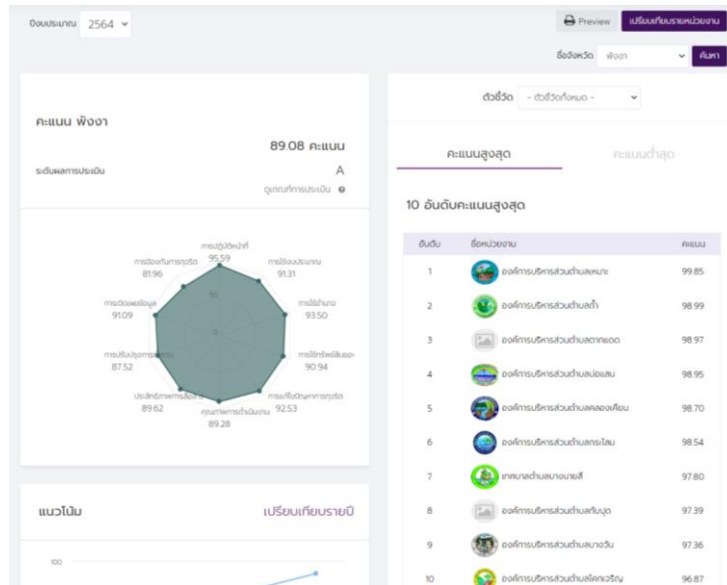
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี อำเภอเมือง จังหวัดพังงา โดยรวมได้ตั้งแผนภาพนี้

### สรุปผลคะแนน ITA ประจำปี ๒๕๖๔

#### ระดับประเทศ



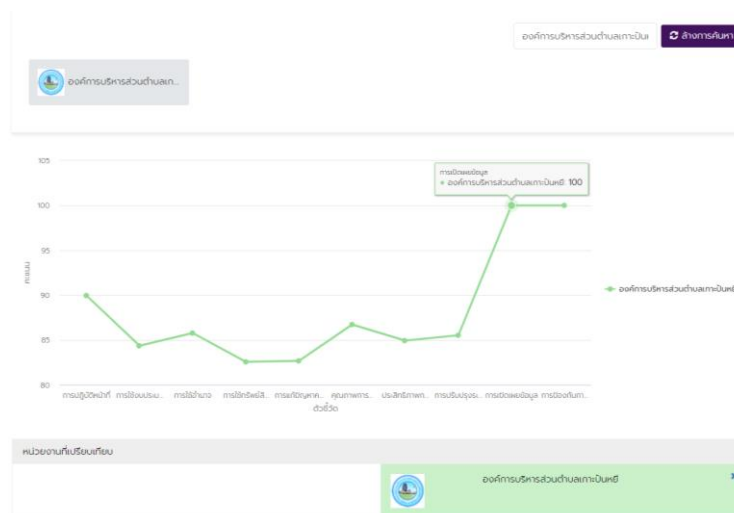
# ระดับจังหวัด

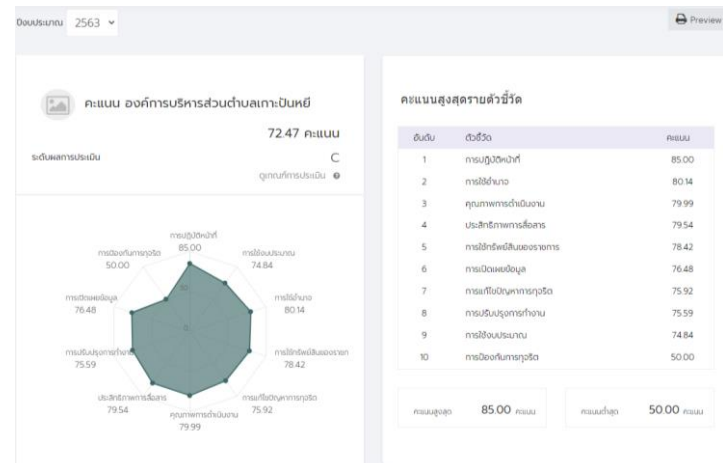
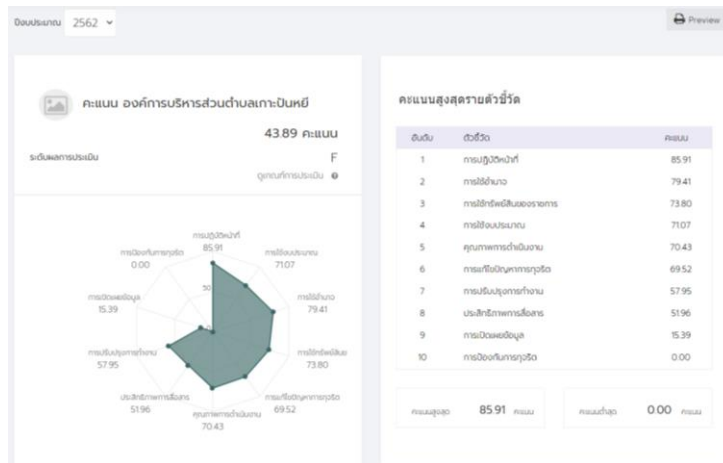
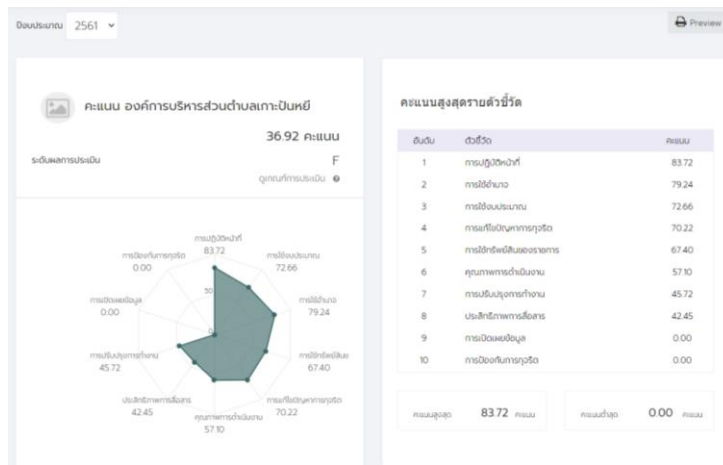
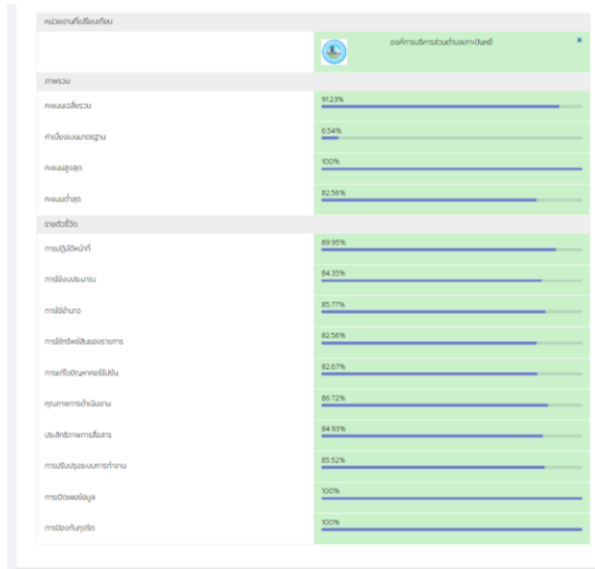


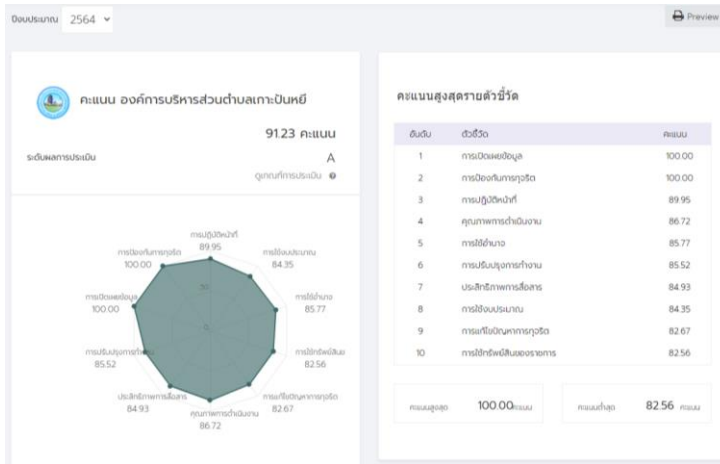
21	องค์การบริหารส่วนตำบล...	พายัพ	พังงา	94.85
22	เทศบาลตำบล...	กระบี่	พังงา	94.81
23	จังหวัดพังงา		พังงา	94.65
24	องค์การบริหารส่วนตำบล...	ภูเก็ต	พังงา	94.46
25	เทศบาลเมือง...	เมืองพังงา	พังงา	92.75
26	องค์การบริหารส่วนตำบล...	พายัพ	พังงา	92.70
27	องค์การบริหารส่วนจังหวัด...	เมืองพังงา	พังงา	92.50
28	เทศบาลตำบล...	ทับปุด	พังงา	92.32
29	เทศบาลตำบล...	เกาะยาว	พังงา	92.01
30	เทศบาลตำบล...	ทับปุด	พังงา	91.89
31	องค์การบริหารส่วนตำบล...	เมืองพังงา	พังงา	91.25
32	องค์การบริหารส่วนตำบล...	เกาะยาว	พังงา	90.75
33	เทศบาลตำบล...	เกาะยาว	พังงา	89.23
34	องค์การบริหารส่วนตำบล...	กระบี่	พังงา	88.49
35	องค์การบริหารส่วนตำบล...	พายัพ	พังงา	88.46
36	องค์การบริหารส่วนตำบล...	กระบี่	พังงา	87.79
37	องค์การบริหารส่วนตำบล...	ทับปุด	พังงา	86.59
38	องค์การบริหารส่วนตำบล...	ภูเก็ต	พังงา	86.46
39	องค์การบริหารส่วนตำบล...	เมืองพังงา	พังงา	85.72
40	เทศบาลตำบล...	พายัพ	พังงา	85.21

แสดง 21 - 40 จาก 53 รายการ

# ระดับหน่วยงาน







¶

ผลประเมิน-ITA- ในภาพรวมของ-อบต.-เกาะปันหยี-ประจำปี-2564-¶

ได้คะแนนรวม- 91.23- คะแนน	IIT¶ 85.06	ตัวชี้วัดที่-1-การปฏิบัติหน้าที่¶ 89.95	ตัวชี้วัดที่-2-การใช้งบประมาณ¶ 84.35	ตัวชี้วัดที่-3-การใช้จ่ายงาน¶ 85.77	ตัวชี้วัดที่-4-การใช้จ่ายเงินอุดหนุนการ¶ 82.56	ตัวชี้วัดที่-5-การแก้ไขปัญหาการทุจริต¶ 82.67																							
		E1¶ 78.50	E2¶ 77.50	E3¶ 82.50	E4¶ 80.50	E5¶ 85.50	E6¶ 86.50	E7¶ 87.50	E8¶ 88.50	E9¶ 89.50	E10¶ 90.50	E11¶ 91.50	E12¶ 92.50	E13¶ 93.50	E14¶ 94.50	E15¶ 95.50	E16¶ 96.50	E17¶ 97.50	E18¶ 98.50	E19¶ 99.50	E20¶ 100.00	E21¶ 100.00	E22¶ 100.00	E23¶ 100.00	E24¶ 100.00	E25¶ 100.00	E26¶ 100.00	E27¶ 100.00	E28¶ 100.00
	EIT¶ 85.72	ตัวชี้วัดที่-6-คุณภาพการดำเนินงาน¶ 86.72	ตัวชี้วัดที่-7-ประสิทธิภาพการสื่อสาร¶ 84.93	ตัวชี้วัดที่-8-การปรับปรุงการทำงาน-¶ 85.52																									
	OIT¶ 100	ตัวชี้วัดที่-9-การเปิดเผยข้อมูล 100																											
		ตัวชี้วัดที่-10-การป้องกันการทุจริต																											

¶

ระดับคะแนน	70+	75+	80+	85+	90+	95+	เต็ม-100
ระดับสี	□	□	□	□	□	□	□

¶

¶

**จุดแข็ง** ที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด ร้อยละ ๑๐๐ คือ ผลคะแนนการประเมิน OIT องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยีได้คะแนนเต็มทุกข้อ

**จุดอ่อน** ที่หน่วยงานได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ดังนี้

- ผลการประเมิน IIT ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ร้อยละ ๘๕.๓๕  
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ร้อยละ ๘๒.๕๖  
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๘๒.๖๗
- ผลการประเมิน EIT ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ร้อยละ ๘๔.๙๓

### ๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี อำเภอเมือง จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่จะต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดของการประเมิน	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IT		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๙๕	จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า มี <u>ประเด็นที่ต้องปรับปรุงมากที่สุด</u> คือ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่ รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด คะแนนเฉลี่ยเพียง ๗๗.๑๖ คะแนน
๒. การใช้งบประมาณ	๘๔.๓๕	จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า มี <u>ประเด็นที่ต้องปรับปรุงมากที่สุด</u> คือ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด คะแนนเฉลี่ยเพียง ๗๒.๙๗ คะแนน
๓. การใช้อำนาจ	๘๕.๗๗	จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า มี <u>ประเด็นที่ต้องปรับปรุงมากที่สุด</u> คือ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด คะแนนเฉลี่ยเพียง ๗๖.๑๓ คะแนน
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๒.๕๖	จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า มี <u>ประเด็นที่ต้องปรับปรุงมากที่สุด</u> คือ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อย



ตัวชี้วัดของการประเมิน	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
		เพียงใด คะแนนเฉลี่ยเพียง ๗๒.๙๗ คะแนน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๖๗	จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า มี <u>ประเด็นที่ต้องปรับปรุงมากที่สุด</u> คือ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร คะแนนเฉลี่ยเพียง ๗๘.๔๘ คะแนน
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๗๒	จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า มี <u>ประเด็นที่ต้องปรับปรุงมากที่สุด</u> คือ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด คะแนนเฉลี่ยเพียง ๘๑.๕๐ คะแนน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๙๓	จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า มี <u>ประเด็นที่ต้องปรับปรุงมากที่สุด</u> คือ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ คะแนนเฉลี่ยเพียง ๗๙.๔๑ คะแนน
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๕.๕๒	จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า มี <u>ประเด็นที่ต้องปรับปรุงมากที่สุด</u> คือ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการ

ตัวชี้วัดของการประเมิน	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
		ปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากขึ้นเพียงใด คะแนนเฉลี่ย เพียง ๘๐.๐๙ คะแนน
เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	จากผลการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า มี คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ คะแนน เห็นควรรักษามาตรฐานค่าคะแนน นี้ในปีต่อไป
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	จากผลการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า มี คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ คะแนน เห็นควรรักษามาตรฐานค่าคะแนน นี้ในปีต่อไป

#### ๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

##### ๔.๑ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal)

ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๐๖ คะแนน จากเดิม ๗๘.๘๖ คะแนน อยู่ในระดับคะแนนที่  
เพิ่มขึ้น

บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมี  
มาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงาน  
ของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

##### ๔.๒ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)

ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๗๒ คะแนน จากเดิม ๗๘.๓๗ คะแนน อยู่ในระดับคะแนนที่  
เพิ่มขึ้น

ชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงานในระดับที่  
ดีขึ้น ซึ่งเป็นผลมาจากการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี่ใน  
ปีที่ผ่านมา

##### ๔.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)

ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ คะแนน จากเดิม ๖๓.๒๔ คะแนน อยู่ในระดับคะแนนที่เพิ่มขึ้น  
เห็นได้ว่า มีคะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ คะแนน และเห็นควรรักษามาตรฐานค่าคะแนนนี้ในปีต่อไป  
โดยให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบันต่อไป

**๕. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ**

**พ.ศ. ๒๕๖๔**

**\*\*\*** **อย่างไรก็ดี** เนื่องจากจากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔” กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียุทธศาสตร์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ ประกอบกับเพื่อเป็นการยกระดับผลคะแนนประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปีต่อไป ดังนั้น จึงเห็นควรกำหนดข้อเสนอแนะในการพัฒนาในประเด็นดังนี้รายละเอียด ดังนี้

**๕.๑ ต้องยกระดับผลคะแนนของหน่วยงานให้ดีขึ้น**

๑. ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal)

ต้องยกระดับผลคะแนน IIT ให้เพิ่มขึ้น

๒. ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)

ต้องยกระดับผลคะแนน EIT ให้เพิ่มขึ้น

● **ปีงบประมาณ 2565** = ?

**๕.๒ คณะผู้จัดทำรายงานเล่มนี้ ได้พิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหี มีประเด็นดังนี้**

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล	หมายเหตุ
๑. การยกระดับผลคะแนนที่จะต้องพัฒนาให้ได้คะแนนสูงขึ้นเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ประเด็นท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี ของ หน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด คะแนนเฉลี่ยเพียง ๗๒.๘๗ คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด จึงต้องให้ทุกสำนัก/กอง เสริมสร้าง และดำเนินการเพื่อพัฒนาตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณต่อไป	-สำนักปลัด เป็น หน่วยงาน หลัก  -ทุกสำนัก/ กอง เป็น หน่วย สนับสนุน	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	ติดตามการ ดำเนินงาน เช่น การเผยแพร่ แผนการใช้จ่าย งบประมาณของ หน่วยงาน,การ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับแผนการใช้ จ่ายงบประมาณให้ ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ	
๒. ยกระดับตัวชี้วัด ที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๘๕.๐๐ คะแนน	เนื่องจากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงผล คะแนนประเมินให้มีผลคะแนนไม่ น้อยกว่าที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ไว้ ได้แก่ประเด็นดังนี้  ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ร้อยละ ๘๕.๓๕ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทาง	-ทุกสำนัก/ กอง เป็น หน่วย สนับสนุน	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	ติดตามการ ดำเนินงาน เช่น การประชาสัมพันธ์ การใช้จ่าย งบประมาณให้ผู้ ที่เกี่ยวข้องได้ทราบ, การสร้างความรู้	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล	หมายเหตุ
	<p>ราชการ</p> <p>ร้อยละ ๘๒.๕๖</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <p>ร้อยละ ๘๒.๖๗</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>ร้อยละ ๘๔.๙๓</p> <p>ดังนั้น จึงจำเป็นต้องดำเนินการยกระดับผลคะแนนตามตัวชี้วัดข้างต้นให้ได้ ๘๕ คะแนน</p>			<p>เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ, การสร้างความรู้และแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้ประชาชนทราบ, การสร้างความรับรู้ข้อมูลข่าวสารและช่องทางติดต่อให้ประชาชนได้ทราบมากขึ้น</p>	
๓. เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	<p>ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หน่วยงานได้คะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม และต้องให้ทุกสำนัก/กอง รักษามาตรฐานคะแนนดังกล่าวต่อไป</p>	-ทุกสำนัก/กอง	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	<p>ติดตามการดำเนินงาน เช่น การเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์หลักของ อบต.</p>	
๔. การมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน/การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่หรือ คณะทำงาน เพื่อยกระดับผลการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๕	<p>เร่งรัดและติดตามคณะทำงาน เพื่อยกระดับผลการประเมิน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตลอดจนปีต่อไป</p>	<p>-สำนักปลัด เป็น หน่วยงานหลัก</p> <p>-ทุกสำนัก/กอง เป็น หน่วยสนับสนุน</p>	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	<p>ติดตามการปฏิบัติงานของคณะทำงาน เพื่อยกระดับผลการประเมิน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	
๕. การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ให้แก่บุคลากร ตลอดจนผู้มาขอรับบริการ เพื่อให้มีความสำคัญและตระหนักถึงประเมิน ITA	<p>ควรจัดทำคู่มือ หรือ เอกสารประชาสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ให้แก่บุคลากร ตลอดจนผู้มาขอรับบริการ</p>	<p>-สำนักปลัด เป็น หน่วยงานหลัก</p> <p>-ทุกสำนัก/กอง เป็น หน่วยสนับสนุน</p>	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	<p>เอกสาร/คู่มือ การประชาสัมพันธ์</p>	

## คณะผู้จัดทำ

คณะผู้จัดทำหวังว่า รายงานเล่มนี้ ซึ่งมีสรุปผลคะแนนการประเมิน มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ ที่กำหนดในรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เล่มนี้ จะเป็นส่วนหนึ่งที่สนับสนุนและสามารถยกระดับผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และในปีงบประมาณต่อไป

### คณะผู้จัดทำรายงาน

๑. นายสุชาติ ศรีรักษา ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี่
๒. นางมาลี สมุทรสารันต์ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด
๓. นางสาวจรรุวรรณ ป้อมกลาง ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔. นายเกียรติศักดิ์ ชิตเชี่ยว ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

### ผู้เรียบเรียง/พิมพ์

นายเกียรติศักดิ์ ชิตเชี่ยว ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ  
กันยายน ๒๕๖๔